



Sincomerciários distribui mais de 1400 kits de material escolar

Como faz ininterruptamente há mais de 15 anos, o Sincomerciários Tupã distribuiu 1458 kits de material escolar a filhos dos trabalhadores do comércio associados à entidade. Nem

mesmo as restrições e o recesso econômico provocado pela pandemia de covid-19 interromperam o trabalho, que tem impacto extremamente positivo na vida de milhares de estudantes da

Nova Alta Paulista.

“Este é o maior programa de incentivo à educação mantido por uma entidade não governamental na região. O objetivo é estimular os estudos e oferecer

alento financeiro às famílias nesta época do ano na qual as despesas se acumulam”, explicou o presidente do Sincomerciários, Amauri Mortágua. Leia mais nas páginas 2 e 3.

Sindicato

A força de todos defendendo você!

SINCOMERCIÁRIOS TUPÃ

O Sindicato que funciona para os comerciantes da Alta Paulista!

Trabalhador contaminado ou com suspeita de contaminação por covid 19 deve ser afastado sem prejuízo de salário

Não são raros os casos de empresas que obrigam funcionários a continuar trabalhando mesmo com suspeita de infecção por coronavírus. Esta prática é ilegal e deve ser denunciada. Pessoas contaminadas ou com suspeita, devem ser afastadas, sem perder o salário. Saiba mais na página 4.

FALA, COMERCIÁRIO

A distribuição destes kits é um incentivo muito grande para as famílias de comerciários que têm filhos em idade escolar. Além de representar uma economia significativa no início do ano, serve como forma de incentivo para as crianças, que adoram o material.

Shirlei Trindade, Parapuã



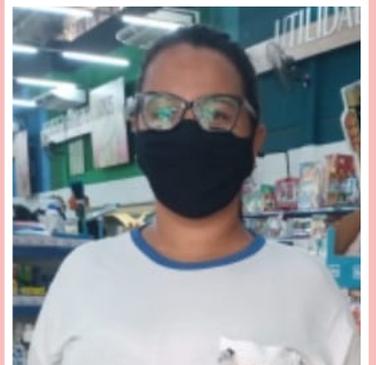
São materiais de primeira qualidade, acondicionados em uma mochila de primeira linha. O Sindicato e a Federação estão de parabéns pela iniciativa, que beneficia muitas famílias em nossa região.

Cláudio Roberto dos Santos, Adamantina



As crianças adoram os materiais e nós poupamos boa parte de nossos salários neste período do ano em que as despesas são maiores. Isto é a prova de que o Sindicato e a Federação estão realmente preocupados com o bem estar dos comerciários.

Priscila Machado, Flórida Paulista



Nossos filhos ficam na expectativa, esperando para receber os materiais escolares. É uma ajuda muito importante, que serve também para incentivar as crianças a seguirem buscando uma educação de qualidade.

Gislaine Conceição Lima, Lucélia



É importante agradecer ao Sindicato pelo trabalho que realiza em prol dos comerciários da região. Ações como esta só nos mostram a importância que tem o Sincomerciários e como eles estão presentes na vida dos profissionais do comércio.

Elisangela dos Santos Bueno, Bastos



“

A entrega destes kits mostra como nossa Federação e o Sincomerciários de Tupã incentivam e acreditam que a educação é a mais poderosa ferramenta de transformação”

DEP. FEDERAL LUIZ CARLOS MOTTA,

presidente da Fecomerciários e tesoureiro do Sincomerciários Tupã



Ação tem impacto na vida de milhares de crianças e jovens de toda a região

Desde que iniciou a campanha de distribuição de kits de material escolar, há mais de 15 anos, o Sincomerciários, em parceria com a Federação, impactou de maneira positiva a vida de milha-

res de estudantes e suas famílias. “Este é um trabalho que tem como principal alvo o desenvolvimento pessoal. Ao incentivar os estudos, acreditamos que estamos oferecendo um futuro mais brilhante e

promissor a nossas crianças e jovens”, avalia o deputado federal Luiz Carlos Motta, presidente da Fecomerciários e tesoureiro do nosso Sindicato. “Incentivar o crescimento de seus associados e

seus familiares também é função do Sindicato. Por isso, além de nossas bandeiras de luta tradicional, realizamos uma série de ações que têm cunho social”, acrescentou o presidente Amauri Mortágua.

“Ajuda alivia peso do custo dos materiais escolares”

“O vice presidente do Sincomerciários de Tupa, Celso Boza, e funcionários estiveram aqui na cidade de Lucélia realizando a entrega dos kits de material escolar aos funcionários do comércio sindicalizados. No estabelecimento onde

trabalho, foram distribuídos aproximadamente 40 Kits escolares. Quero agradecer a direção do Sindicato, que tem como presidente o Dr. Amauri Mortágua, que tem realizado um ótimo trabalho aqui em Lucélia e nas cidades da região. Para-

béns e obrigado a todos os envolvidos na entrega dos kits de material escolar que muito ajudam as famílias pois o custo dos materiais escolares tem pesado muito no orçamento das famílias”.

Sérgio Caldeira,
Lucélia



Convênios – O Sincomerciários mantém uma série de convênios que garantem descontos e vantagens a seus associados em diversos segmentos. As parcerias vão desde atendimento de beleza a cursos, passando por planos de crédito consignados, como o assinado recentemente com a Sicredi, que beneficia os funcionários da Cocipa, de Inúbia Paulista.

Trabalhadores contaminados ou com suspeita de contaminação devem ser afastados sem prejuízo no salário

Com o alto índice de contaminação da nova variante ômicron, muitas empresas têm seus quadros desfalcados. Devido à vacinação em massa e a suposta menor gravidade das infecções, o tempo de isolamento caiu, mas todos os funcionários contaminados ou com suspeita de contaminação ainda devem ser afastados. Não são raros os relatos de empresas que se negam a garantir o afastamento dos trabalhadores positivados para covid ou impedem a realização de exames nos colegas que tiveram contato com os contaminados.

Segundo portaria interministerial publicada em 25 de janeiro, é considerado trabalhador com síndrome gripal aquele que apresente pelo menos dois dos seguintes sintomas: febre, tosse, dificuldade para respirar, dificuldade para identificar sabores ou cheiros, calafrios, dor de garganta, coriza ou diarreia. Já o quadro de síndrome respiratória aguda grave se caracteriza

por, além da apresentação de pelo menos dois dos sintomas anteriores, o registro de desconforto respiratório ou dor persistente no tórax e saturação de oxigênio menor que 95% ou coloração azulada nos lábios e no rosto.

A portaria prevê ainda que é considerado contatante próximo de caso confirmado de covid o trabalhador assintomático que esteve próximo a pessoa com confirmação da doença entre dois dias antes e dez dias após os primeiros sinais ou sintomas.

O período de afastamento dos contatantes próximos de caso confirmado de Covid-19 deve ser considerado a partir do último dia de contato entre os contatantes próximos e o caso confirmado.

De acordo com o texto, a empresa deve afastar de todas as atividades os trabalhadores que estejam confirmadamente com covid 19 e também aqueles considerados contatantes. A portaria afirma ainda que os empregadores devem orientar funcionários que estejam em situação suspeita a ficar em casa.

SEJA EM CASO DE CONTAMINAÇÃO POR COVID, SEJA CASO DE SUSPEITA POR CONTATO COM PESSOA QUE ESTÁ CONFIRMADAMENTE COM A DOENÇA, O FUNCIONÁRIO DEVE SER AFASTADO, SEM PREJUÍZO NO SALÁRIO.

EMPREGADO QUE ESTIVER AFASTADO POR SUSPEITA DE COVID, PODE REALIZAR HOME OFFICE, DESDE QUE SEJA POSSÍVEL.

Empregada gestante, em qualquer situação, deve ficar em casa. O trabalho é proibido pela lei federal 14151/2021. A exceção são os casos em que a atividade pode ser feita via home office.

ÔMICRON

Saiba mais sobre a nova variante



Sintomas mais comuns

Cansaço extremo;
Dores pelo corpo;
Dor de cabeça;
Dor de garganta;
Febre branda.

Fonte: OMS

Os cuidados devem continuar:

Use máscara;
Higienize as mãos com água e sabão ou álcool gel 70%;
Mantenha o distanciamento social;

Terceira dose

A terceira dose de vacinação é ainda mais importante neste momento, com a alta de casos. Ela contribui para reforçar o efeito das doses anteriores e aumentar as chances de proteção contra a nova variante.